



## Segundo Foro Agroempresarial

### “EL SECTOR AGROPECUARIO Y LA IMPORTANCIA DEL TALENTO HUMANO EN EL SIGLO XXI”

- ORGANIZA:** Estudiantes de Tecnología en Producción y Gestión Agropecuaria – Primer semestre
- ASIGNATURA:** Planificación del Talento Humano
- DOCENTE:** Martha Cecilia Sastoque Ardila
- APOYA:** Unidad de Ciencias Ambientales y Agropecuarias - INTEP  
Unidad de Emprendimiento y Proyectos Especiales - INTEP

**Objetivo del evento:** conocer mediante experiencias agro empresariales, el rol del Talento Humano en las empresas del sector agropecuario y su incidencia en la productividad y competitividad de la región.

#### **Justificación:**

La economía en la actualidad vive acelerados procesos de cambio, y las empresas deben adaptarse rápidamente a esos cambios, para evitar contratiempos en sus rendimientos, por tanto, las empresas deben fortalecer sus ventajas competitivas y es allí donde el Talento Humano cumple un rol importante, ya que día a día se han abordado estrategias relacionadas con los procesos de producción, mejoramiento de calidad, fortalecimiento del marketing, tercerización de procesos, entre muchas otras estrategias que permiten que la competencia sea aprovechada para mejorar y lograr posicionamiento.

La región norte del Valle del Cauca, centra su economía en la producción del sector agrícola, pero los desafíos para las pequeñas y medianas empresas siguen en aumento, especialmente para este sector, conformado en un alto porcentaje por pequeños productores, los cuales buscan alternativas viables para ser cada vez más competitivos, es allí, donde el INTEP como Institución de Educación Superior que lleva **40 años** al servicio de la región cumple una función muy importante en la formación de los profesionales del sector agropecuario; especialmente los ciclos de formación Técnico Profesional en Producción Agropecuaria, Tecnología en Producción y Gestión Agropecuaria y Administrador Agropecuario, profesiones fundamentales para hacer aportes significativos al desarrollo de la región.

En el ciclo tecnológico, primer semestre de formación, asignatura de Planificación del Talento Humano, se ha identificado la necesidad de abordar



la temática relacionada con el rol que cumple el talento humano en las empresas, específicamente en el siglo XXI, ya que se hace necesario que el Talento Humano se convierta en una de las principales ventajas competitivas para de esta manera mejorar el posicionamiento y la competitividad en la economía regional.

Liliana Bonnet, Socióloga de la Universidad Santo Tomás de Aquino. M.S.C. en Sociología de la Universidad de Montreal. Especialista en Relaciones Industriales. Eafit - ICESI. Programa de Alta Gerencia ICESI. Profesora ICESI, en su artículo “La Gerencia del Talento Humano en el siglo XXI” a partir de su investigación donde entrevista a Gerentes de importantes empresas colombianas, dice que “el Talento Humano es el principal desafío” para las empresas en Colombia, ya que en la actualidad se requiere tener capital humano altamente competitivo, capaz de asumir sus responsabilidades sin necesidad de permanente supervisión de parte de un jefe, es necesario que se de participación y reconocimiento al personal, que se tenga claridad respecto a los perfiles de cargo requeridos en la empresa, y de esta manera hacer la selección del talento que va a desempeñar el cargo, y no ajustar los cargos al perfil de las personas, es necesario que cada persona en la empresa tenga claridad respecto a la visión de la misma y a los objetivos que se espera lograr; en otras palabras, también es un reto para las instituciones de Educación Superior, en este caso el INTEP, estar atento a las necesidades de las empresas de la región, para de esta manera dar respuesta ágil y oportuna, permitiendo que los profesionales sean competitivos y respondan rápidamente a los requerimientos empresariales.

A partir de las diferentes ponencias se concluyó que el Talento Humano del siglo XXI además de sus competencias técnicas específicas, deben ser:

- Seres humanos muy comprometidos, con interés de participar en la solución de problemas de la empresa, lo que permitirá potenciar los resultados de la misma.
- Personas asertivas, capaces de responder de forma positiva ante situaciones complejas, con capacidad para reconocer y aceptar la opinión de los demás.
- Deben ser personas diligentes, propositivas y emprendedoras.
- Participar de los procesos empresariales con amor, encontrar motivaciones más allá de lo estrictamente económico.
- Al diseñar su hoja de vida deben dedicarle tiempo, saber cómo se presentan ante la empresa por medio de un documento escrito.
- Ser autores de su propio perfil profesional, es decir, no copiar el perfil de otras personas o de internet.



- Para presentarse a una entrevista de trabajo, el aspirante debe prepararse, contextualizarse respecto a la oferta laboral o convocatoria a la cual se presenta, conocer las características de la organización o entidad que convoca.
- Capacidad para redactar informes de manera coherente y con buena presentación y ortografía, desarrollar la capacidad para organizar y presentar información.
- Las empresas dicen que valoran mucho la facilidad comunicativa con las personas de los diferentes niveles jerárquicos, que debe ser de manera cordial pero respetuosa, no se debe subvalorar a las demás personas,
- Es de gran importancia la capacidad de trabajo en equipo, la disponibilidad para resolver dificultades y apoyar a los demás, así no lo especifique su contrato.

Finalmente, se considera que la academia debe propiciar permanente relación del estudiante con el sector empresarial, de tal forma que esté contextualizado con la realidad regional, y ese fue precisamente el objetivo del segundo Foro Agroempresarial, con la participación de empresarios de la región, conocer de primera mano lo que esperan las empresas del personal que contratan, lo que esperan de las empresas proveedoras, de sus clientes, etc., porque es real y un orgullo para la institución saber que en la mayoría de empresas de la región se encuentra un estudiante o un egresado del INTEP.

Martha Cecilia Sastoque Ardila  
Administradora de Empresas  
Especialista en Gerencia y Mercadeo  
Docente Planificación del Talento Humano

*Comprometidos con la Excelencia*

INSTITUTO DE EDUCACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL DE ROLDANILLO, VALLE - INTEP  
Nit. 891.902.811-0  
Carrera 7 # 10 - 20; Roldanillo, Valle del Cauca, Colombia  
PBX: +57 (2) 2298586  
www.intep.edu.co  
rectoria@intep.edu.co