



Instituto de Educación Técnica Profesional de Roldanillo, Valle - INTEP
INDICADORES INSTITUCIONALES

Código: P01-FT-10
Fecha: 2020-12-16
Versión: 2
Página: 1 de 1

Fecha: 26 de enero de 2023

PROCESO	DEFINICIÓN DE INDICADORES						MEDICIÓN		
	NOMBRE	META	FÓRMULA	FUENTE DE INFORMACIÓN	FECHA DE CREACIÓN	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	RESULTADO (%)	ANÁLISIS	ACCIÓN DE MEJORA
P01. GERENCIA ESTRATÉGICA	Acreditación de programas	Lograr la acreditación de alta calidad de por lo menos dos programas académicos.	No. programas acreditados / No. De programas meta x 100 = %	CIAC	ENERO DE 2022	ANUAL	0	En el 2022 la Institución aunó todos sus esfuerzos para lograr la acreditación institucional. Para el 2023 se iniciarán los procesos de acreditación de programas.	Analizar y llevar a cabo las acciones que permita subsanar los hallazgos
P04. GESTIÓN ACADEMICA	Oferta de programas	Incrementar en un 10% la oferta de programas académicos que respondan a las necesidades de la región.	No. Programas ofertados a dic.2022 / No. programas ofertados a dic 2021 x 100 = %	VICERRECTORÍA	ENERO DE 2022	ANUAL	100	El INTEP en el año 2022 presentó ante el Ministerio de Educación Nacional la solicitud de registros calificados del programa de Sistemas	No aplica
P05. GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN	Impacto trabajos de grado	Lograr que como mínimo el 4% de los trabajos de grado de los niveles tecnológico y profesional impacten positivamente en el sector productivo.	No. de trabajos de grado con impacto en el sector productivo / No. total de trabajos de grado sustentados x 100 = %	INVESTIGACIÓN	ENERO DE 2022	ANUAL	50	De los 234 trabajos de grado sustentados en el 2022, 118 de ellos corresponden a investigaciones realizadas en el sector productivo.	No aplica
P05. GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN	Publicación de investigación	Publicar por lo menos 2 productos de investigación.	No. de productos publicados / No. de productos meta x 100 = %	INVESTIGACIÓN	ENERO DE 2022	ANUAL	50	La institución en el año 2022 logró la publicación de la revista de investigación Nueva Generación Sexta Edición que contiene 6 artículos de investigación	Incentivar la comunidad académica sobre la importancia de generar productos de investigación.
P01. GERENCIA ESTRATÉGICA	Fomento del emprendimiento	Responder por lo menos al 10% de las solicitudes de asesoría, teniendo en cuenta la capacidad institucional.	No. de solicitudes atendidas / No. de solicitudes recibidas x 100 = %	EMPRENDIMIENTO	ENERO DE 2022	ANUAL	85	La unidad de emprendimiento atendió 155 solicitudes para asesorar a emprendedores en proyectos productivos presentados a las convocatorias de la Gobernación del Valle del Cauca	No aplica
P10. GESTIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL	Extensión contextualizada	Incrementar en un 10% la cobertura con servicios de extensión.	No. de personas certificadas a dic 2022 / No. de personas certificadas en el 2021 x 100 = %	EXTENSIÓN	ENERO DE 2022	ANUAL	103	En el año 2022, se logró una certificación en cursos de extensión de 543 personas en comparación al 2021 que fueron certificadas 526	Continuar ofreciendo los servicios de extensión a la comunidad en general.
P01. GERENCIA ESTRATÉGICA	Cobertura regional	Aumentar en un 5% la cobertura regional.	No. de nuevos municipios con oferta académica / No. de municipios con oferta académica a 2021 x 100 = %	VICERRECTORÍA	ENERO DE 2022	ANUAL	96	Se han realizado estudios y procesos para obtener la viabilidad de apertura de nuevos programas académicos en la región contextualizados con las diferentes necesidades del sector productivo La institución logró a través de convenios con otras entidades ofertar sus programas en diferentes lugares	Fortalecer las alianzas estratégicas con las diferentes Alcaldías, para llegar con la oferta académica a distintos municipios.
P04. GESTIÓN ACADEMICA	Internacionalización	Lograr la participación de 10 personas en eventos internacionales con fines de investigación o docencia.	No. de personas participantes de eventos internacionales / No. de personas meta x 100 = %	RECTORÍA	ENERO DE 2022	ANUAL	90	5 docentes participaron en el I Congreso Internacional de innovación en la educación técnica en Ecuador, 4 estudiantes participaron en la cumbre mundial juvenil de universidades hermanas 2022 en Mexico.	Análisis de la Alta Gerencia de los recursos disponibles para internacionalización



Instituto de Educación Técnica Profesional de Roldanillo, Valle - INTEP
INDICADORES INSTITUCIONALES

Código: P01-FT-10
Fecha: 2020-12-16
Versión: 2
Página: 1 de 1

Fecha: 26 de enero de 2023

PROCESO	DEFINICIÓN DE INDICADORES						MEDICIÓN		
	NOMBRE	META	FÓRMULA	FUENTE DE INFORMACIÓN	FECHA DE CREACIÓN	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	RESULTADO (%)	ANÁLISIS	ACCIÓN DE MEJORA
P04. GESTIÓN ACADEMICA	Nuevos estudiantes	Aumentar en 10% la matrícula de nuevos estudiantes.	No. de estudiantes nuevos año actual / No. de estudiantes año anterior x 100 = %	REGISTRO Y CONTROL	ENERO DE 2022	ANUAL	85	Los estudiantes nuevos gozan de beneficios académicos, además por parte de bienestar institucional cuentan con apoyo para hospedaje, alimentación y transporte.	Fortalecer las alianzas estratégicas con las diferentes Alcaldías, para llegar con la oferta académica a distintos municipios.
P11. GESTIÓN DE BIENESTAR	Permanencia estudiantil	Lograr el 90% de permanencia estudiantil.	No. de estudiantes matriculados semestre actual / (No. de estudiantes matriculados semestre anterior - No. De graduados ciclo terminal) x 100 = %	BIENESTAR INSTITUCIONAL	ENERO DE 2022	ANUAL	80	La Institución dispuso de un lugar para el alojamiento de estudiantes que se trasladan de otros municipios a la sede principal a realizar sus procesos educativos. Por otro lado, se establecieron convenios con diferentes entidades (alimentos, salud, transporte, entre otros.) para facilitar el sostenimiento económico de los estudiantes en el municipio.	No aplica
P11. GESTIÓN DE BIENESTAR	Egresados	Garantizar por lo menos que el 4% de los egresados participe en los programas destinados para ellos.	No. de egresados beneficiados año actual / No. de egresados años anteriores x 100 = %	EGRESADOS	ENERO DE 2022	ANUAL	139	El INTEP apoyó con la intermediación entre egresados y entidades (CPAE, COPNIA, etc) con el fin de tratar temas de interés para los mismos.	Realizar eventos dirigidos a los egresados en temas relevantes y contextualizados a los correspondientes programas académicos.
P09. GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA	Nuevas construcciones	Una biblioteca y espacio público del área académica construido.	Recursos ejecutados en construcciones / Total recursos asignados para construcciones x 100 = %	RECTORÍA	ENERO DE 2022	ANUAL	18	El proyecto de la construcción de la Biblioteca fue presentado al Ministerio de Educación Nacional, el cual fue aprobado. El proyecto de construcción de Espacio Público se ejecuto con apoyo de la Gobernación del Valle del Cauca en el año 2022.	Gestionar la construcción de la biblioteca.
P09. GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA	Mantenimiento de infraestructura física	Cumplir por lo menos en un 90% el plan de mantenimiento anual.	No. de actividades de mantenimiento ejecutadas / No. de actividades de mantenimiento proyectadas x 100 = %	SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	ENERO DE 2022	ANUAL	80	Se realizaron actividades de mantenimiento de infraestructura física y tecnológica en las sedes del INTEP	Gestionar oportunamente recursos que garanticen el 100% de ejecución del Plan de Mantenimiento Institucional
P09. GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA	Actualización de mobiliario	Actualizar el 90% de la dotación del mobiliario y equipos de laboratorio, de acuerdo a las necesidades identificadas.	No. de necesidades atendidas / No. de necesidades identificadas x 100 = %	SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	ENERO DE 2022	ANUAL	75	Se atendieron 6 necesidades relacionadas con la dotación de mobiliario, equipos de laboratorio, etc.	Gestionar oportunamente los recursos para resolver el 100% de las necesidades.
P09. GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA	Actualización de TI	Actualizar el 60% de infraestructura tecnológica, de acuerdo a las necesidades identificadas.	No. de necesidades de TI atendidas / No. de necesidades de TI identificadas x100 = %	SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	ENERO DE 2022	ANUAL	58	Se adquirieron software, equipos y componentes tecnológicos (fotocopadoras, impresoras, memoria ram, base de datos para biblioteca, licencias de software de diseño gráfico, contable y de facturación electrónica)	Gestionar oportunamente los recursos para resolver el 100% de las necesidades.



Instituto de Educación Técnica Profesional de Roldanillo, Valle - INTEP
INDICADORES INSTITUCIONALES

Código: P01-FT-10
Fecha: 2020-12-16
Versión: 2
Página: 1 de 1

Fecha: 26 de enero de 2023

PROCESO	DEFINICIÓN DE INDICADORES						MEDICIÓN		
	NOMBRE	META	FÓRMULA	FUENTE DE INFORMACIÓN	FECHA DE CREACIÓN	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	RESULTADO (%)	ANÁLISIS	ACCIÓN DE MEJORA
P07. GESTIÓN FINANCIERA	Gestión financiera	Lograr la ejecución de mínimo el 90% de los recursos asignados a cada dependencia.	$\frac{\text{Presupuesto ejecutado por dependencia}}{\text{Presupuesto inicial asignado}} \times 100 = \%$	FINANZAS	ENERO DE 2022	ANUAL	83	Se ejecutaron \$17.108.358.296 millones de pesos durante el año 2022, el cumplimiento de las necesidades institucionales surgieron acorde al presupuesto inicial planeado.	Para el 2023 se pretende ejecutar el presupuesto de inversión en un porcentaje mayor.
P02. SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	Gestión administrativa	Actualizar el 100% de los procedimientos estratégicos institucionales, desde el punto de vista operativo y documental.	$\frac{\text{No. de procedimientos actualizados}}{\text{Total de procedimientos estratégicos}} \times 100 = \%$	RECTORÍA	ENERO DE 2022	ANUAL	100	La institución para la vigencia 2022 tiene el 100% de sus procedimientos estratégicos actualizados en el Sistema Integrado de Gestión.	No aplica
P08. GESTIÓN DE COMPRAS	Contratación docente	Aumentar en por lo menos dos docentes de planta provisional.	$\frac{\text{No. de docentes de planta provisional en 2022}}{\text{No. de docentes de planta provisional a 2021}} \times 100 = \%$	SECRETARÍA GENERAL	ENERO DE 2022	ANUAL	92	La institución inició el respectivo estudio para la ampliación del personal de planta lo que permitirá definir los docentes de planta requeridos para cubrir las necesidades académicas y continuar mejorando la calidad institucional	Gestionar ante la Comisión Nacional del Servicio Civil las vacantes de docentes y administrativos del INTEP.
P06. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Eficiencia administrativa	100% de puestos de trabajo con perfiles y funciones definidas.	$\frac{\text{No. de puestos de trabajo definidos}}{\text{Total de puestos de trabajo}} \times 100 = \%$	SECRETARÍA GENERAL	ENERO DE 2022	ANUAL	100	Se encuentran definidos los perfiles y puestos de trabajo de todo el personal de planta	No aplica
P11. GESTIÓN DE BIENESTAR	Bienestar	Diseñar y ejecutar dos programas de acompañamiento para la comunidad académica	$\frac{\text{No. de estrategias ejecutadas}}{\text{No. de estrategias planeadas}} \times 100 = \%$	BIENESTAR INSTITUCIONAL	ENERO DE 2022	ANUAL	100	La Institución apoyó a la comunidad académica con acompañamiento psicológico, tutores académicos, convenios, actividades lúdicas, deportivas y culturales, los cuales aportan al bienestar de colaboradores y estudiantes.	No aplica