



PLAN ESTRATÉGICO

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIA	PROGRAMA	PROYECTO	METAS	INDICADOR
CALIDAD ACADÉMICA	Fortalecer la oferta académica con calidad y pertinencia.	Fomentar los procesos de aseguramiento de la calidad.	Aseguramiento de la calidad	Aplicar procesos de autoevaluación de programas académicos según los referentes normativos nacionales.	Lograr la acreditación de alta calidad de por lo menos dos programas académicos.	$\frac{\text{No. programas acreditados}}{\text{No. De programas meta}} \times 100 = \%$
				Ampliar la oferta académica contextualizada y pertinente.	Incrementar en un 30% la oferta de programas académicos que respondan a las necesidades de la región.	$\frac{\text{No. Programas ofertados a dic.2023}}{\text{No. programas ofertados a dic 2020}} \times 100 = \%$
	Desarrollar proyectos y/o productos innovadores a partir de resultados de procesos de investigación.	Fomentar la cultura investigativa	Investigación con proyección social	Vincular la investigación con el sector productivo y social	Lograr que como mínimo el 10% de los trabajos de grado de los niveles tecnológico y profesional impacten positivamente en el sector productivo.	$\frac{\text{No. de trabajos de grado con impacto en el sector productivo}}{\text{No. total de trabajos de grado sustentados}} \times 100 = \%$
				Generar productos a través de los grupos de investigación con la respectiva publicación.	Publicar por lo menos 10 productos de investigación.	$\frac{\text{No. de productos publicados}}{\text{No. de productos meta}} \times 100 = \%$
	Articular el emprendimiento y la extensión, aportando a la formación integral de los grupos de valor.	Promover el emprendimiento	La Unidad de Emprendimiento como fuente de asesoría y consulta.	Fortalecer la región a través de las redes de emprendimiento sostenible.	Responder por lo menos al 30% de las solicitudes de asesoría, teniendo en cuenta la capacidad institucional.	$\frac{\text{No. de solicitudes atendidas}}{\text{No. de solicitudes recibidas}} \times 100 = \%$
				Dinamizar la oferta de servicios de extensión	Extensión contextualizada	Gestionar convenios y alianzas con el sector externo para el fortalecimiento del capital humano de la región.
VISIBILIDAD E IMPACTO	Fomentar la cooperación regional e internacional como instrumento para la mejora de la calidad de la docencia, la investigación y el posicionamiento de imagen institucional.	Fomentar el posicionamiento institucional a nivel regional, nacional e internacional.	Regionalización	Ampliar la oferta académica en el entorno regional como factor importante en la construcción de la paz y el desarrollo sostenible.	Aumentar en un 15% la cobertura regional.	$\frac{\text{No. de nuevos municipios con oferta académica}}{\text{No. de municipios con oferta académica a 2020}} \times 100 = \%$
			Internacionalización	Participar en redes universitarias internacionales articuladas con propósitos de docencia e investigación.	Lograr la participación de 20 personas en eventos internacionales con fines de investigación o docencia.	$\frac{\text{No. de personas participantes de eventos internacionales}}{\text{No. de personas meta}} \times 100 = \%$
		Consolidar el posicionamiento institucional.	Cobertura y permanencia	Generar acciones que incrementen la cantidad de nuevos estudiantes.	Aumentar en 30% la matrícula de nuevos estudiantes.	$\frac{\text{No. de estudiantes nuevos año actual}}{\text{No. de estudiantes año anterior}} \times 100 = \%$
				Aumentar la permanencia estudiantil.	Lograr el 90% de permanencia estudiantil.	$\frac{\text{No. de estudiantes matriculados semestre actual}}{\text{No. de estudiantes matriculados semestre anterior - No. De graduados ciclo terminal}} \times 100 = \%$
		Egresados	Fortalecer el vínculo de los egresados con la institución.	Garantizar por lo menos que el 20% de los egresados participe en los programas destinados para ellos.	$\frac{\text{No. de egresados beneficiados año actual}}{\text{No. de egresados años anteriores}} \times 100 = \%$	



PLAN ESTRATÉGICO

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIA	PROGRAMA	PROYECTO	METAS	INDICADOR
INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA EFICIENTE Y FLEXIBLE	Contribuir al desarrollo integral de la comunidad académica y grupos de valor de la institución.	Restaurar y ampliar la infraestructura física	Construcciones y dotación.	Construir la biblioteca	Una biblioteca construida.	Recursos ejecutados en construcciones x100 = % Total recursos asignados para construcciones
				Construir el espacio público del área académica.	Espacio público del área académica construido.	
				Mantener los edificios y demás ambientes de aprendizaje en buen estado.	Cumplir por lo menos en un 90% el plan de mantenimiento anual.	No. de actividades de mantenimiento ejecutadas x100 = % No. de actividades de mantenimiento proyectadas
		Actualizar la dotación de mobiliario y equipos de laboratorio.	Actualizar el 90% de la dotación del mobiliario y equipos de laboratorio, de acuerdo a las necesidades identificadas.	No. de necesidades atendidas x100 = % No. de necesidades identificadas		
		Actualizar y mantener la infraestructura tecnológica	Actualización tecnológica	Modernizar la infraestructura tecnológica.	Actualizar el 60% de infraestructura tecnológica, de acuerdo a las necesidades identificadas.	No. de necesidades de TI atendidas x100 = % No. de necesidades de TI identificadas
EFECTIVIDAD INSTITUCIONAL	Fortalecer y modernizar los mecanismos de gestión administrativa y financiera, con un enfoque de servicio y eficiencia en todas las áreas de la institución.	Modernizar la gestión de los recursos económicos institucionales.	Gestión financiera	Planear la asignación de los recursos económicos institucionales en prospectiva.	Lograr la ejecución de mínimo el 90% de los recursos asignados a cada dependencia.	Presupuesto ejecutado por dependencia x100 = % Presupuesto inicial asignado
		Implementar prácticas administrativas innovadoras como agentes de cambio en entornos competitivos.	Gestión Administrativa	Establecer la diligencia como valor de soporte para la eficiencia institucional.	Actualizar el 100% de los procedimientos estratégicos institucionales, desde el punto de vista operativo y documental.	No. de procedimientos actualizados x100 = % No. Total de procedimientos estratégicos
CULTURA Y DESARROLLO INTEGRAL	Fortalecer la construcción de la comunidad INTEP, con base en valores que promuevan la sana convivencia, el servicio de calidad humana y el desarrollo del talento humano.	Propiciar el desarrollo de habilidades blandas en el talento humano de la institución.	Inducción, capacitación y seguimiento	Mejorar las condiciones contractuales de los docentes como factor de motivación del personal.	Aumentar en por lo menos dos docentes de planta provisional.	No. de docentes de planta provisional en 2021-2023 x100 = % No. de docentes de planta provisional a 2020
				Generar las herramientas administrativas necesarias para el adecuado desarrollo de las funciones.	100% de puestos de trabajo con perfiles y funciones definidas.	No. de puestos de trabajo definidos x100= No. Total de puestos de trabajo
		Bienestar	Establecer y ejecutar los procesos que requieren acompañamiento para generar bienestar a la comunidad académica.	Diseñar y ejecutar dos programas de acompañamiento para la comunidad académica	No. de estrategias ejecutadas x100= No. de estrategias planeadas	