



PROGRAMA ACADÉMICO:	Profesional en agroindustria		
ASIGNATURA:	Gerencia del Talento Humano		
UNIDAD ACADÉMICA O FACULTAD:	Unidad de Ciencias Ambientales y Agropecuarias		
SEMESTRE:	Tercero		
PRERREQUISITO:	NA		
INTENSIDAD HORARIA:	Presencial 48	Autónomo 48	Total 96
No. CRÉDITOS:	2		

OBJETIVO DE LA ASIGNATURA

LOGRAR QUE LOS ESTUDIANTES COMPRENDAN LA IMPORTANCIA Y EXIGENCIAS DEL TALENTO HUMANO EN LA VIDA DE LAS ORGANIZACIONES HOY Y SU INCIDENCIA EN LA PRODUCTIVIDAD Y DESARROLLO DE LAS MISMAS.

COMPETENCIAS A DESARROLLAR

Análítica – cognitiva – psicosociales – interpretativa – comunicativa

CONTENIDO PROGRAMÁTICO

¿Qué es la gestión del talento humano?
Roles de los Recursos Humanos.
Rendimiento Organizacional.
Gestión del cambio Organizacional.
Inteligencia Emocional en la empresa.
El empowerment.
Las emociones y la empresa.
La comunicación Organizacional.
La empresa emergente.
El coaching.
Calidad total en la dirección de los recursos Humanos.
Ética en las organizaciones.
Desarrollo de competencias.

ESTRATEGIA METODOLÓGICA Y DIDÁCTICA

Para lograr el desarrollo de los objetivos 1.1 hasta n; se hará uso de:

- Guías de trabajo
- Talleres teórico-prácticos
- Consultas bibliográficas

EVALUACIÓN

Se generaran tres notas que incluyen las diferentes actividades académicas, valoradas con los siguientes porcentajes:

- Evaluación 1 (30%)
- Evaluación 2 (35%)
- Evaluación 3 (35%)



BIBLIOGRAFÍA

- Gómez-Mejía, Luis R., Balkin, David B. y Cardy, Robert L. (2.001). Dirección y gestión de recursos humanos. Capítulo17: Exigencias de la gestión internacional de los recursos humanos. Madrid. Prentice Hall. Págs. 607-639.
- Dolan, Simón. Schuler, Randall S. y Valle, Ramón. (1.999). La gestión de los recursos humanos. Capítulo 13: Gestión internacional y multinacional de los recursos humanos. McGraw-Hill. Madrid. Págs. 351-385.
- Canals, Jordi y otros. (1.997). La dirección internacional de la empresa. Biblioteca IESE de gestión de empresas. Ediciones Folio, S.A. Barcelona.